АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КРАСНООЗЕРНОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от   07 октября 2014 г.                № 191

О внесении изменений в Постановление

администрации № 118 от 05.11.2013года

«Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в

 муниципальном образовании

 Красноозерное сельское поселение

МО Приозерский муниципальный район

Ленинградской области на 2014-2016 гг.»

В соответствии п. 5.3 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного Постановлением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013 года № 116 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», в связи с уточнением объема бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в целях повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных  служащих  муниципального образования,  Красноозерное сельское поселение администрация    Красноозерное сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»
	1. Внести изменения в Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» и читать в редакции в соответствии с Приложением № 1.
2. Дополнить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»» разделами:
	1. Расходы на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» и читать в соответствии с Приложением № 2.
	2. План реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» и читать в соответствии с Приложением № 3.
	3. Целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» и читать в соответствии с Приложением № 4.
3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и на сайте администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава  администрации муниципального образования

Красноозерное сельское поселение Ю.Б.Заремский

    исп. Н.Г. Смирнова тел. 67-525

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2014-2016 годы»**

Ответственный исполнитель программы:

Заместитель главы администрации: Мишекина Светлана Ивановна

тел. 67-416

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный за разработку муниципальной программы:

Начальник сектора экономики и финансов: Смирнова Нина Геннадьевна

тел. 67-525

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Паспорт** **муниципальной программы муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»** |  |
| Полное наименование  | Муниципальная программа муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» |  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  |  Заместитель главы администрации муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области – Мишекина Светлана Ивановна |  |
| Соисполнители муниципальной программы | Не предусмотрены |  |
| Участники муниципальной программы |  Администрация муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области  |  |
| Цели муниципальной программы  | Совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развитиямуниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области |  |
| Задачи муниципальной программы  |  Разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового урегулирования, развития и совершенствования службы в поселении. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.Реализация мероприятий по противодействиюкоррупции, выявлению и разрешению конфликтаинтересов на муниципальной службе;Применение эффективных методов подбораквалифицированных кадров для муниципальной службы;Повышение эффективности муниципальной службы ирезультативности профессиональной служебнойдеятельности муниципальных служащих;Совершенствование организационных и правовыхмеханизмов профессиональной служебной деятельностимуниципальных служащих в целях повышения качествамуниципальных услуг, оказываемых муниципальнымиорганами гражданам и организациям. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих. |  |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской областиУвеличение количества должностей муниципальнойслужбы, на которые сформирован кадровый резерв.Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (ка­ждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.  |  |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Один этап, 2014-2016 годы |  |
| Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы | Объем ресурсного обеспечения реализации муниципальной Программы за счет средств местного бюджета составит 210 тыс. рублей,в том числе: 2014 год - 65 тыс. рублей, Обучение по программе дополнительного профессионального образования по 44-ФЗ - 45 тыс. рублей.Обучение по программе дополнительного профессионального образования «Правовые основы деятельности администрации по управлению муниципальным имуществом» -20 тыс. рублей. 2015 год – 70 тыс. рублей, 2016 год – 75 тыс. рублей,  |  |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы |  Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;- формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы в поселении путем проведения обучающих семинаров для муниципальных служащих;- создание условий для профессионального повышения квалификации муниципальных служащих;- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении;- Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы. |  |

**1. Основная цель, задачи, целевые индикаторы, срок реализации Программы**

Цель программы - совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

 Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение;

- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;

- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

 - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям.

Срок реализации Программы: 2014-2016 годы.

**2.Ресурсное обеспечение Программы**

Общий объем финансовых затрат на реализацию Программы из бюджета муниципального образования Красноозерное сельское поселение составляет 210 тысяч рублей, в том числе по годам: 2014 год - 65 тысяч рублей; 2015 год - 70 тысяч рублей; 2016 год - 75 тысяч рублей.

Объемы бюджетного финансирования ежегодно уточняются при формировании бюджета на очередной финансовый год.

**3. Механизм реализации мероприятий Программы**

Программа реализуется через мероприятия по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы.

Приоритетными направлениями являются:

- качественное преобразование муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области путем оптимизации ее функционирования;

- внедрение современных кадровых технологий;

-формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Управление комплексом работ по реализации Программы осуществляет кадровая служба администрации, которая определяет первоочередность выполнения мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014 - 2016 годы и наличие средств, выделенных на их реализацию.

По мере необходимости готовит предложения о корректировке перечня мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014 - 2016 годы на очередной финансовый год, представляет заявки в установленном порядке.

**4.Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Результатом реализации программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы.

Последовательная реализация программы позволит:

- совершенствовать нормативно-правовую базу администрации МО Красноозерное сельское поселение в соответствии с действующим законодательством;

-достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

-создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

-повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

-повысить профессиональный уровень муниципальных служащих.

 **5. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинградской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование, кадрового потенциала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы. При этом, механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки результативности и эффективности реализации муниципальных программ.

2. Для расчета эффективности реализации Программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

3. Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

4. В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

5. Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

6. Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

SUM Рit

1

Ht = ------- x 110,

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

--------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

7. Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100,

St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

8. При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по критерии финансовых вложений (Кфв) – отражает увеличение объемов финансовых вложений на развитие муниципальной службы в МО Красноозерное сельское поселение в расчете на одного жителя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кфв = ( | О2Ч2 | : | О1Ч1 | ) х 100%, где: |

О1 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования в развитие муниципальной службы в предыдущем году;

О2 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования в развитие муниципальной службы в отчетном году;

Ч1 – численность жителей муниципального образования в предыдущем году;

Ч2 – численность жителей муниципального образования в отчетном году;

К бл должен быть не менее 1%

Приложение 2

Расходы на реализацию муниципальной целевой программы

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №строки | Источники финансирования | Всего(тыс. рублей) | В том числе |
| первый год реализации | второй год реализации | третий год реализации |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»** |
|  | Всего:  |  | 65,0 | 70,0 | 75,0 |  |  |
|  | в том числе за счет средств: |  |  |  |  |  |  |
|  | федерального бюджета (плановый объем) |  |  |  |  |  |  |
|  | областного бюджета (плановый объем) |  |  |  |  |  |  |
|  | местного бюджета (плановый объем) |  | 65,0 | 70,0 | 75,0 |  |  |
|  | Прочих источников (плановый объем) |  |  |  |  |  |  |

**Приложение 3**

План

реализации муниципальной программы

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Срок | Финансирование (тыс.руб.) | В том числе: |
| начала реализации | окончания реализации |
| Первыйгод реализации | Второйгод реализации | Третийгод реализации | …… |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Программа 1 |  | 2014 | 2016 |  | 65,0 | 70,0 | 75,0 |  |
|  |  |  |  | Федеральный бюджет- |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Областной бюджет- |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Местный бюджет- | 65,0 | 70,0 | 75,0 |  |
|  |  |  |  | Прочие источники |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.1 |  | 2014 | 2016 |  |  |  |  |  |
| Мероприятия на развитие муниципальной службы:- повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования  |  |  |  | Федеральный бюджет- |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Областной бюджет- |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Местный бюджет- | 65,0 | 70,0 | 75,0 |  |
|  |  |  |  | Прочие источники |  |  |  |  |

**Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»**

**и объемы финансирования из местного бюджета**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятиепрограммы | Срок исполнения | Объем финансирования(тыс. руб.) | Исполнители | Ожидаемый результат |
| Всего за 2014-2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение, внесение изменений в действующие правовые акты  | в течение всего периода | финансирование не требуется | Аппарат администрации, структурные подразделения администрации | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих |
| 2. | Мероприятия на развитие муниципальной службы:- повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования  | в течение всего периода | 210,0 | 65,0 | 70,0 | 75,0 | Администрация МО Красноозерное сельское поселение | Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности |
| 3. | Проведение аттестации муниципальных служащих | В течение всего периода | финансирование не требуется | Аппарат администрации, структурные подразделения администрации | Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих |
| 4. | Формирование кадрового резерва  | В течение всего периода | финансирование не требуется | Аппарат администрации, структурные подразделения администрации | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва |
| 5. | Проведение квалификационных экзаменов у муниципальных служащих | В течение всего периода | финансирование не требуется | Аппарат администрации, структурные подразделения администрации | Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих |
| 6. | Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе | В течение всего периода | финансирование не требуется | Аппарат администрации, структурные подразделения администрации | Совершенствование системы управления муниципальной службы |
| 7. | Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов | В течение всего периода | финансирование не требуется | Кадровая служба администрации  | Внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения |
| 8. | Организация проверки представленных муниципальными служащими сведений о их доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | Ежегодно по решению работодателя  | финансирование не требуется | Аппарат администрации, структурные подразделения администрации | Совершенствование системы управления муниципальной службы |
| 9. | Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе | Ежеквартально | финансирование не требуется | Аппарат администрации,структурные подразделения администрации | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих  |

Приложение 4

Целевые показатели

муниципальной программы

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы**»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Наименованиецелевого показателя муниципальной программы/подпрограммы | Ед. изм. | Значения целевых показателей | Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации муниципальной программы) |
| По итогам первого года реализации | По итогам второго года реализации | По итогам третьего года реализации | ……. |  |
| 1. | Рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования.   | чел. |  5 | 6 | 7 |  | 4 |
| 2. | Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (ка­ждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена. | % | 100 | 100 | 100 |  | 90 |
| 3. | Увеличение количества должностей муниципальнойслужбы, на которые сформирован кадровый резерв. | % | 100 | 100 | 100 |  | 50 |